

Übungsblatt 7

Zu Kap. 6: „Bildung jenseits der Schulpflicht“

Aufgabe 7-1: Investitionen in Humankapital nach dem Eintritt ins Erwerbsleben

- Welche Auswirkungen hat die Humankapitalakkumulation während des Erwerbslebens auf die Einkommensentwicklung einer Person? Unterscheiden Sie dabei insbesondere zwischen spezifischem und allgemeinem Humankapital!
- Erläutern Sie das Modell der Investition in Humankapital nach Gary Becker und gehen Sie insbesondere auf die Frage ein, für welche Art von Humankapitalinvestitionen Firmen aus Sicht dieser Theorie zu zahlen bereit sind.
- In der betrieblichen Praxis beobachten wir, dass Firmen sowohl in spezifisches als auch in allgemeines Humankapital ihrer Mitarbeiter investieren, was der in b) beschriebenen Theorie widerspricht. Erläutern Sie wesentliche Erklärungsansätze, die dieses Phänomen erklären können.

Aufgabe 7-2: Investitionen in Humankapital nach dem Eintritt ins Erwerbsleben: Allgemeines und spezifisches Humankapital

Auf den Güter- und Faktormärkten herrsche vollkommene Konkurrenz.

Betrachten Sie eine repräsentative Firma mit folgender Produktionsfunktion mit nur einem Produktionsfaktor K , dem Humankapital:

$$Y = K^\beta$$

Das Humankapital besteht aus einem generellem Teil G sowie aus einem (firmen-) spezifischen Teil S :

$$K = G^\alpha \cdot S^{1-\alpha}$$

wobei α die relative Bedeutung des generellen Humankapitals misst.

Ferner gilt:

$$S = (1 - \alpha)K$$

- Stellen Sie die Gewinnfunktion einer repräsentativen Firma auf. Nehmen Sie dabei an, dass Produktpreise exogen gegeben und gleich 1 sind.
- Bestimmen Sie den Lohnsatz w im Gleichgewicht. Erläutern Sie insbesondere, wie der Lohnsatz von α abhängt.